Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SELEGAS

Verbale n. 4/2019

Nel giorno 16 dicembre 2019, alle ore 08:00 circa, presso la sede del Presidente, si è riunito il Nucleo di Valutazione, sul seguente ordine del giorno:

- **Completamento valutazione performance 2018;**

All'incontro sono presenti:

- il Presidente del Nucleo di Valutazione, Dott. Andrea Boi;
- il componente del Nucleo di Valutazione, Dott. Fabio Sanna.

Si dà atto che in data odierna si procede al completamento dell'analisi delle relazioni e correlata documentazione inerenti la performance 2018 avviata il giorno 13 dicembre (con il dott. Sanna collegato in videoconferenza).

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO:

- il decreto del Presidente dell'Unione dei comuni della Trexenta n. 4 del 16.04.2019, di nomina dei componenti esterni del Nucleo di valutazione e di conferimento dell'incarico a:
  1. Dott. Andrea Boi in qualità di Presidente;
  2. Dott. Fabio Sanna in qualità di Componente.

VISTI

- La delibera di giunta n. 55 del 05/06/2018 di approvazione del Piano della Performance e assegnazione degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2018 validatidal Nucleo di Valutazione con Verbale n.2 del 31 maggio 2018;
- l'art. 4 del D.Lgs 165/2001;
- l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti

Locali";

- l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
- il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con delibera di G.C. n° 21 del 28/02/2012 e i relativi allegati A e B che disciplinano rispettivamente il Sistema Premiante per la Performance Individuale e per la Performance Organizzativa;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, nel rispetto dei criteri definiti;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni, peraltro riportato anche tra gli obiettivi di Performance organizzativa;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2017 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, comunque l'Ente comunica di non aver attivato tipologie di lavoro flessibile;

PROPONE

al **Sindaco del Comune di Selegas**, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
AREA AMMINISTRATIVO/CONTABILE	**95%**	**80%**
AREASOCIALE	**98%**	**80%**
AREATECNICO	**97%**	**80%**

Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di SELEGAS

Si evidenzia,inoltre, cheil Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso la verifica dell'effettiva attuazione delle principali misure di contrasto alla corruzione previste nel PTPC.

Il Nucleo di Valutazione raccomanda la regolare predisposizione della documentazione inerente i controlli interni secondo la normativa vigente

Il Nucleo di Valutazione raccomanda infine l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., solo dopo l'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

La riunione termina alle ore 09:00 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Cagliari, 16 dicembre 2019

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Andrea Boi	Dott. Fabio Sanna
Presidente	Componente