

Il Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta  
Dott. Andrea Boi – Dott. Fabio Sanna

Allegato Programma 2020 – Ciclo della Performance, Prevenzione della corruzione e Trasparenza

<b>Calendario degli adempimenti principali sul Ciclo Performance, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per l'anno 2020</b>															
<b>Principali attività e scadenze Organi di Indirizzo Politico e Rpct</b>	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	<b>FONTE</b>	<b>NOTE</b>	
Piano Performance 2020/2022 con dettaglio obiettivi annuali 2020	x													Dlgs 150/2009, art. 10, c.1 lett. a)	La mancata approvazione entro i termini comporta la sospensione delle assunzioni e della liquidazione dell'indennità di risultato.
Adozione e <u>aggiornamento</u> annuale del SMVP	x													Dlgs 150/2009, art. 7, c.1	E' opportuno che l'aggiornamento del SMVP venga effettuato prima della formale assegnazione degli obiettivi.
Monitoraggio lavoro flessibile: Trasmissione all'Organismo di Valutazione del rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibili utilizzate da redigere entro il 31 dicembre n-1.	x													D.lgs. n. 165/2001, art. 36, c. 3 e 4	L'Ente deve redigere un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate, con l'indicazione dei dati identificativi dei titolari del rapporto nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali
Approvazione e pubblicazione PTPC e Trasparenza	x													Legge 190/2012 all'art. 1, c. 8	Occorre tener conto del nuovo PNA 2019
Relazione annuale del Rpct	x													art. 1, co. 14, della legge 190/2012,	Termine differito al 31 gennaio con comunicato ANAC del 13 novembre 2019
Assolvimento obblighi pubblicazione "Trasparenza"			x	x										Dlgs 150/2009, art. 14, c.4, lett. g)	Normalmente la griglia ha il riferimento temporale al 31 marzo e la pubblicazione dell'attestazione al 30 aprile
Valutazione finale anno n-1						x								Dlgs 150/2009, art. 7, c.1	Sulla base della proposta dell'Organismo di Valutazione, formulata ai sensi dell'art. 14 Dlgs 150/2009 c.4, lett. e) - Normalmente entro il semestre salvo termini diversi regolamentati dall'ente.
Completamento ciclo con Relazione annuale sulla Performance e sua approvazione anno n-1				x		x								Dlgs 150/2009, art. 10, c.1 lett. b)	Gli EELL approvano la relazione entro il 30/04 unitamente al rendiconto della gestione, gli altri enti entro il 30 giugno.
Promozione della cultura della responsabilità per il miglioramento della Performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Dlgs 150/2009, art. 15, c.1	Attività costante
Monitoraggio del ciclo di gestione della performance			x			x			x					Dlgs 150/2009, art. 4, c.2, lett. c)	Si suggerisce un monitoraggio trimestrale

Il Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta  
Dott. Andrea Boi – Dott. Fabio Sanna

Principali attività e scadenze OIV/Nucleo di Valutazione	Programma annuale 2020 dell'Organo preposto alla Misurazione e Valutazione della Performance												FONTE	NOTE	
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic			
Parere preventivo e vincolante su adozione e aggiornamento annuale SMVP	x													Dlgs 150/2009, art. 7, c.1 Regolamenti ente	
Verifica trasmissione rapporto annuale informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate dall'Ente	x													D.Lgs. n. 165/2001, art. 36, c. 3 e 4	
Verifica coerenza obiettivi PTPC con Piano Performance	x													Dlgs 97/2016 e PNA 2016	Attività desunta dalla combinazione delle due fonti
Verifica assolvimento obblighi pubblicazione "Trasparenza"				x										Dlgs 150/2009, art. 14, c.4, lett. g)	Normalmente la griglia ha il riferimento temporale al 31 marzo e la pubblicazione dell'attestazione al 30 aprile
Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione , trasparenza, integrità e controlli interni anno n-1				x										Dlgs 150/2009, art. 14, c.4, lett. a) Regolamenti ente	Entro il 30 aprile (sito Portale Performance) l'OIV redige la Relazione Annuale
Monitoraggio ciclo della performance						x			x					Dlgs 150/2009, art. 14, c.4, lett. a)	Verificare almeno 2 volte l'anno se l'ente effettua il monitoraggio del ciclo di gestione della performance
Proposta di valutazione anno n-1						x								Dlgs 150/2009, art. 7, c.2, lett. a) - Regolamenti ente	Indicativamente entro il 30 giugno salvo diversi termini dell'ente
Validazione Relazione sulla Performance						x								Dlgs 150/2009, art. 10, c.1, lett. b) - art. 14, c.4, lett. c)	Entro il 30 giugno di ogni anno
Verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità						x							x	Dlgs 150/2009, art. 14, c.4, lett. h)	Indicativamente verbalizzare verifica semestrale o quantomeno annuale
Verifica applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal DFP	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Dlgs 150/2009, art. 14, c.4, lett. f)	Attività costante da richiamare nella relazione sul funzionamento del sistema