



# UNIONE COMUNI DELLA TREXENTA

Senorbi-Gesico-Guamaggiore-Guasila-Ortacesus-Suelli-Selegas-Siurgus Donigala-Pimentel

Provincia di Cagliari

Via Campiooi n°5, 09040 Seniorbi - Tel. 070.9829040 – Fax 070.9809429 – C. F.: 92121000928.

## Nucleo di Valutazione Associato COMUNE DI SELEGAS

Verbale n° 51/2017

Nel giorno 26 ottobre 2017 alle ore 16,50 presso la sede dell'Unione dei Comuni il Nucleo di Valutazione associato si è riunito sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale del Segretario Comunale anno 2016;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Roberto Farci	Componente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

### Il Nucleo di Valutazione

**Visto l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:**

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

**Visto** il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

**Vista** la Del. CDA n. 33 del 13.10.2017 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del segretario comunale in forma associata per l'anno 2017 e seguenti, individuando le modalità operative per la valutazione delle performance 2016

**Tenuto conto** che in base a tali direttive, per il 2016 il Nucleo di Valutazione per la valutazione del Segretario Comunale, è composto dai soli componenti esterni che procederanno mediante l'utilizzo dei criteri generali del Sistema di valutazione delle PO con la valutazione oggettiva del raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati al Segretario Comunale e all'acquisizione della valutazione dei comportamenti professionali da parte del Sindaco, espressa mediante la compilazione di apposita scheda consegnata a questo organo;

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. CDA n. 14 del 26.9.2011 per la valutazione dei Titolari di PO;

**Considerato** che all'art. 5 c. 1 lett. a 5 del Sistema di valutazione approvato dall'Unione per le PO, tra le competenze del Nucleo di Valutazioni emerge "la proposta al Sindaco della valutazione annuale dei Responsabili di U.O., del Segretario Comunale e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal presente sistema di valutazione e di incentivazione";

**Vista** la Del. G.C n. 52 del 27.07.2016 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi di performance per l'anno 2016;

**Acquisita** la Relazione sulle attività svolte in merito al raggiungimento degli obiettivi di performance predisposta dal Segretario Comunale per l'anno 2016 e la scheda di valutazione dei comportamenti professionali compilata dal Sindaco per l'anno 2016;

### **DISPONE**

**Di valutare il** Segretario Comunale Dott.ssa Lucia Pioppo, come da scheda allegata, per l'anno 2016 con un esito di **97%** di performance individuale e **73%** di performance organizzativa;

**Acquisita** la Relazione sulle attività svolte in merito al raggiungimento degli obiettivi di performance predisposta dal Segretario Comunale per l'anno 2016 e la scheda di valutazione compilata dal Sindaco in base alla metodologia su menzionata e valida per il 2016;

#### **Il Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Emanuela Sias - Componente

Dott. Roberto Farci - Componente