

COMUNE DI SELEGAS

PROVINCIA DI CAGLIARI

VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno 2012 addì 30 Novembre si è riunita la Delegazione trattante per discutere in merito al programmato ordine del giorno:

1. Ripartizione salario accessorio – Anno 2012
2. Esame bozza "Regolamento per la disciplina dell'incentivazione per progettazioni o atti di pianificazione"
3. Esame bozza "Regolamento specifici compiti e specifiche responsabilità categorie B-C-D , Art. 36 comma 1 del CCNL
4. Varie ed eventuali

Sono presenti :

Parte pubblica: Rag. Sirigu Giuseppe Ignazio

Ing. Lusso Valentina

Territoriali: Foddì Priamo (U.I.L.)

Remo Serri (C.I.S.L.)

R.S.U. Giuliana Casu

Presente: l'Assessore al personale Isangela Soi

- Si esamina la bozza " regolamento per la disciplina dell'incentivazione per progettazioni o atti di pianificazione " e si approva così come proposta dalla parte pubblica.
- Ripartizione salario accessorio – Anno 2012.

Si esamina la problematica inerente il trasferimento in comando del Vigile Urbano per la determinazione del salario accessorio relativamente all'eventuale turno da lui espletato . Gli Organi Sindacali rilevano che gli uffici preposti debbano quantificare e comunicare la quota di salario accessorio di competenza.

Le parti concordano di riunirsi entro i primi 15 giorni del mese di febbraio previa formula convocazione

- Si mantengono per la ripartizione del fondo di produttività i criteri già stabiliti per il 2011 (vedi criteri di delegazione trattante del 06/04/2010)
- Di rinviare l'esame del punto 3 dell'ordine del giorno a successiva riunione.

PRESO ATTO del punto 2, Assetti Contrattuali, n. 3 del Protocollo Governo – Parti Sociali del 23 luglio 1993, mediante il quale alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare;

VISTO il CCNL sulla revisione della Classificazione del Personale , firmato il 31.03.1999

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007

DATO ATTO che il Comune di Selegas NON VERSA NELLE SITUAZIONI DEFICITARIE è in possesso delle condizioni economiche-finanziarie previste dall' art. 8 CCNL 28.02.2008- quadriennio normativo 2006-2009 –biennio economico 2006-2007;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2008-2009;

VISTA la deliberazione G.C. n. 83 del 07/11/2012 avente ad oggetto : Nomina componenti delegazione trattante

VISTO il D.L, 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122 recante “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;

VISTA la determinazione del Responsabile Servizio Amministrativo n. 02 del 18.01.2012 Servizio avente per oggetto “ Determinazione dell'ammontare delle risorse finanziarie per l'anno 2012”;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera della Giunta Municipale n. 18 del 05/03/2012 nella quale è inserita al titolo III la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

Il presente accordo ha l'obiettivo di definire principi e criteri che integrino e rafforzino, a livello di Ente, le scelte già operate in sede di contrattazione nazionale in materia di gestione e sviluppo del personale. Esso costituisce pertanto un fondamentale momento di affermazione di autonomia organizzativa dell'Ente, finalizzato all'attivazione dei processi previsti per il miglioramento quali/quantitativo dell'azione amministrativa secondo criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità e alla corresponsione al personale delle varie indennità ed incentivi. Il presente contratto decentrato si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dell'Amministrazione Comunale di Selegas.

In particolare le materie definite dal presente Contratto Integrativo Decentrato sono:

- Rideterminazione Fondo salari accessorio
- P.E.O.
- Indennità di comparto
- Indennità particolari responsabilità
- Indennità di rischio e disagio
- Compensi per produttività
- Altri compensi particolari
- Progetti obiettivo

RISORSE DECENTRATE

1)RIDETERMINAZIONE SALARIO ACCESSORIO

RISORSE STABILI

Si procede alla rideterminazione del fondo salario accessorio tenendo conto che l'applicazione della quota variabile al fondo di cui all'art. 4 comma 2 lett. B del CCNL 31.07.2009 è considerata "una tantum" solo per l'anno 2009 e va pertanto portata in diminuzione dalle quote variabili.

FONDO COMPLESSIVO 2003	€	5.357,68
QUOTE LED (Art. 15 C.1 lett. G CCNL 1998/2001)	€	4.306,96
RISORSE AGGIUNTIVE (art. 15 C.1 lett. b) CCNL 1998/2001	€	3.128,18
RISORSE AGGIUNTIVE (art.15 C.1 lett. J) CCNL 1998/2001		
0,52% MONTE SALARI 1997	€	1.798,15
INCREMENTO MONTE SALARI 1999 – 1,1% (art. 4 C. 1)		
CCNL 23/01/2001	€	3.717,30
DIRETTIVA 2004/38/CE (art. 15, lett.K e art. 17 del C.C.N.L.		
1°APRILE 1999	€	86,98
INCREMENTO 0,62%MONTE SALARI 2001 (art. 32 C. 2)		
CCNL 2002/2003	€	1.846,73
INCREMENTO MONTE SALARI 2001 (art. 32 C. 2) 0,50%		
CCNL 2002/2003	€	1.489,30
ART. 4 C. 1 C.C.N.L. 2004/2005 INCREMENTO 0,50%		
MONTE SALARI 2003	€	1.180,00

TOTALE RISORSE STABILI	€	<u>22.911,08</u>

RISORSE VARIABILI

CESSAZIONE PEO 2007/2008	€	5.033,99
FONDO UNICO (EX L.R. N.19/2007)		
-PRODUTTIVITA' 20% form.ne personale –	€	9.000,00
1,2% MONTE SALARI 1997	€	3.475,96
TOTALE RIS. VARIAB.	€	<u>17.509,95</u>
TOTALE FONDO ANNO 2012	€	<u>40.421,03</u>

Si certifica che il fondo così determinato non è superiore a quanto applicato nel 2010.

2)PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Ai sensi dell' art. 34 del CCNL si conferma che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, sono interamente a carico delle risorse decentrate;

Gli oneri di cui sopra sono calcolati su base annua e sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

Visto l'art. 9 del CCNL 28.02.2008

Attualmente il personale dipendente riveste le seguenti posizioni:

Istruttore direttivo contabile	D1	Tempo pieno
Istruttore direttivo tecnico	D1	Part-time

Assistente sociale	D2	Tempo pieno
Istruttore amministrativo	C3	Tempo pieno
Istruttore amministrativo	C1	Tempo pieno
Istruttore amministrativo	C1	Tempo pieno
Operatore specializzato	B1	Tempo pieno
Operatore	A4	Tempo pieno
Operatore	A4	Tempo pieno
Operatore	A4	Tempo pieno
Operatore	A4	Tempo pieno

IMPORTO PEO ANNO 2012	€	8.077,17
-----------------------	---	----------

3) INDENNITA' DI COMPARTO

ART. 33 CCNL QUADRIENNIO NORMATIVO 2002/2005

indennità di comparto per numero 10 dipendenti :

Posizione D n.2 a tempo pieno

Posizione D n. 1 part-time

Posizione C n. 3 dipendenti

Posizione B n.1 dipendenti

Posizione A n.3 dipendenti

TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO	€	5.544,00
-------------------------------	---	----------

PEO	€	8.077,17
-----	---	----------

TOTALE FONDO ANNO 2012	€	40.421,03
------------------------	---	-----------

DISPONIBILITA' RESIDUA	€	<u>26.799,86</u>
------------------------	---	------------------

INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA'(ART. 7 CCNL BIENNIO ECONOMICO 2004-2005)

Categoria D2 n. 1	€	2.000
-------------------	---	-------

Categoria C n. 3	€	4.570
------------------	---	-------

Categoria B n. 1	€	400,00
------------------	---	--------

TOTALE	€	6.970
--------	---	-------

ARTICOLO 36 CCNL 14/09/2000

Categoria C n.1 dipendente	€	550,00
----------------------------	---	--------

DIRETTIVA 2004/38/CE

Categoria C n. 1 dipendete	€	86,98
----------------------------	---	-------

TOTALE INDENNITA' (ART.7, ART. 36 E 37/2000)	€	7.606,98
--	---	----------

DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO	€	<u>19.192,88</u>
------------------------------	---	------------------

INDENNITA' DI RISCHIO (ART.37 DEL CCNL 14/08/2000)

Categoria B n.1 dipendente	€	330,00
Categoria A n.4 dipendenti	€	1.320,00

TOTALE	€	1.650,00

INDENNITA' DI DISAGIO

Categoria B n.1 dipendente	€	330,00
Categoria A n. 4 dipendenti	€	1.320,00
Categoria C n. 1 dipendente	€	330,00

TOTALE	€	1.980,00
TOTALE INDENNITA' DI RISCHIO PIU' INDENNITA' DI DISAGIO	€	3.630,00
DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO	€	<u>15.562,88</u>

FONDO UNICO (EX ART. L.R. N.19/2007)

Reperibilità operai (8 ore settimana sab. e dom.)	€	400,00
Progetto operai per cimiteri	€	975,70
Progetto riordino archivio	€	350,00

TOTALE	€	1.725,70
DISPONIBILITA' RESIDUA FONDO	€	<u>13.837,18</u>
ECONOMIE QUOTA FISSA POSIZ. ORG.VA DIP. QUIESCENZA	€	4.837,18
DISPONIBILITA' RESIDUA DI FONDO	€	9.000,00

4)COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

Ai sensi dell'art. 37 del CCNL l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL dell' 1.4.1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

L'assegnazione dei compensi per produttività deve avvenire con rigoroso rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle norme sul piano della performance contenute nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

LA DETERMINAZIONE E L'ASSEGNAZIONE DEL BUDGET AVVIENE IN BASE AI SEGUENTI CRITERI:

- Quantificazione del numero dei dipendenti per ogni singola categoria e posizione;
- Parametrizzazione stipendiale delle posizioni funzionali singolarmente e in modo omogeneo tenendo conto dei parametri sotto elencati:

cat. C	livello	parametro	150
cat. B	livello	parametro	105

cat. D livello parametro 165

Moltiplicazione del parametro per il numero dei dipendenti di ogni qualifica e somma di tutti i punti parametrici;

Divisione dell'ammontare dell'intero fondo per l'ammontare dei punti parametrici per ottenere il valore monetario del punto.

Ottenuto il valore del punto parametrico base, lo si moltiplica per il totale dei punti parametrici di ogni qualifica: da qui l'ammontare del fondo per ogni qualifica.

Dopo di che lo si articola in riferimento alla presenza delle singole qualifiche nelle diverse unità organizzative ottenendo l'ammontare del Budget per ogni singola unità organizzativa presente nell'Ente.

Le parti concordano che il fondo destinato a finanziare i compensi per la produttività del presente articolo è quantificato per l'anno 2012 in € 9.000,00

VERBALE DI ACCORDO

LE PARTI DATA LETTURA DEL PRESENTE VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DICHIARANO DI APPROVARLO E SOTTOSCRIVERLO IN OGNI SUA PARTE OBBLIGANDOSI AL RISPETTO DI QUANTO STIPULATO.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazioni negli accordi nazionali o nella normativa riguardanti gli aspetti disciplinati nel presente contratto.

LETTO	FIRMATO	SOTTOSCRITTO
Territoriali	Rapp. Sind. Unitari	Parte Pubblica
U.I.L. F.to Priamo Foddis	R.S.U. F.to Giuliana Casu	F.to Giuseppe Ignazio Sirigu
C.I.S.L. F.to Remo Serri		F.to Valentina Lusso
		F.to Giuliana Casu 

Il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica Rag. Sirigu Giuseppe Ignazio procede alla sottoscrizione definitiva del Contratto.

Il Presidente Della Delegazione Trattante

